



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUETE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Bassin de Thann-Cernay



2 474
projets de recrutement
pour 2023

+32,5%
évolution des projets
par rapport à 2018

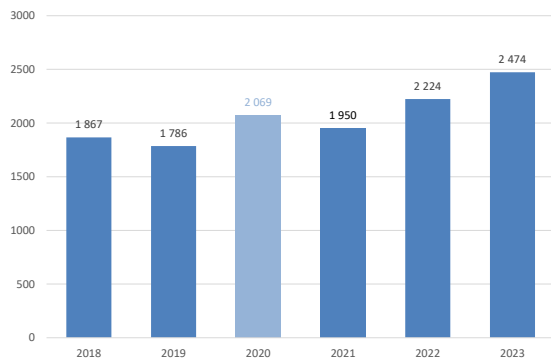
+11,2%
évolution des projets
par rapport à 2022

27,7%
d'établissements **recruteurs**

56,1%
de projets jugés **difficiles**

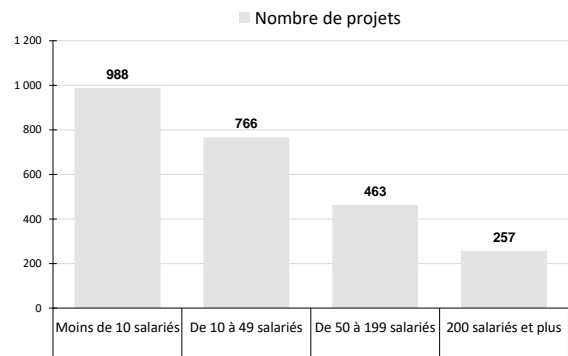
74,2%
de projets déclarés **non saisonniers**

ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT

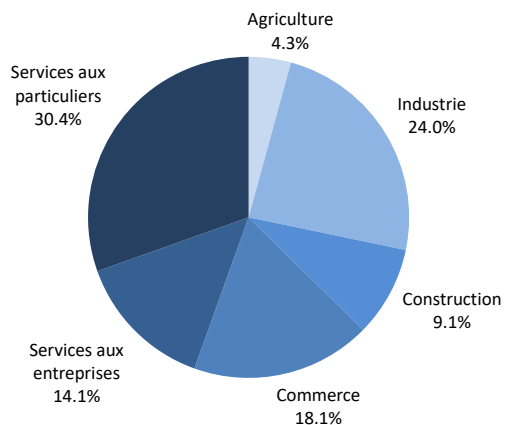


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire
(les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

LES PROJETS DE RECRUTEMENT
PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nombre de projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ensemble	2 474	74.2%	56.1%
Agriculture	105	12.7%	57.9%
Industrie	594	88.3%	49.9%
Construction	225	100.0%	76.7%
Commerce	448	70.6%	48.7%
Services aux entreprises	348	100.0%	77.0%
Services aux particuliers	753	54.2%	49.4%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE*	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	107	91.9%
Soudeurs qualifiés	98	97.8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	78	100.0%
Employés de libre-service	67	68.6%
Caissiers (y compris pompistes...)	67	63.1%
Monteurs ajusteurs contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	65	100.0%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	64	100.0%
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	63	100.0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	43	100.0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	43	100.0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	41	100.0%
Aides à domicile et aides ménagères	39	100.0%
Jardiniers salariés paysagistes	38	100.0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	38	74.4%
Conducteurs de véhicules légers (taxis ambulances...)	34	100.0%

*métiers rassemblant au moins 10 projets non saisonniers et avec une part de projets non saisonniers supérieure ou égale à 25%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles	% de projets non saisonniers
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	181	56.0%	20.6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	116	81.0%	91.9%
Caissiers (y compris pompistes...)	106	28.8%	63.1%
Soudeurs qualifiés	100	95.6%	97.8%
Employés de libre-service	97	31.4%	68.6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	78	52.8%	100.0%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	72	92.8%	15.1%
Cuisiniers	66	45.0%	17.5%
Monteurs ajusteurs contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	65	82.9%	100.0%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	64	0.0%	100.0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	63	4.8%	4.8%
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	63	80.1%	100.0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	50	51.7%	74.4%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	43	59.6%	100.0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	43	32.8%	100.0%

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES**

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES**	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles
Vendeurs en ameublement équipement du foyer bricolage	41	100.0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	41	100.0%
Aides à domicile et aides ménagères	39	100.0%
Conducteurs routiers et grands routiers	31	100.0%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie de la presse et de l'édition	23	100.0%
Employés de maison et personnels de ménage	20	100.0%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	19	100.0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	18	100.0%
Chefs de chantier conducteurs de travaux (non cadres)	18	100.0%
Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes	17	100.0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	17	100.0%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	17	100.0%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	17	100.0%
Professionnels action sociale (assistants sociaux conseillers éco. sociale familiale)	16	100.0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	16	100.0%

**métiers rassemblant au minimum 10 projets et 0.5% de l'ensemble des projets du territoire

Méthodologie

Le champ de cette enquête est d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

-les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 188 400 établissements pour la région Grand-Est, dont 145 342 ont été interrogés cette année. 37 264 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 25,6%. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.