



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUETE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Bassin de Sélestat



**4 240**  
projets de recrutement  
pour 2023

**+10,7%**  
évolution des projets  
par rapport à 2018

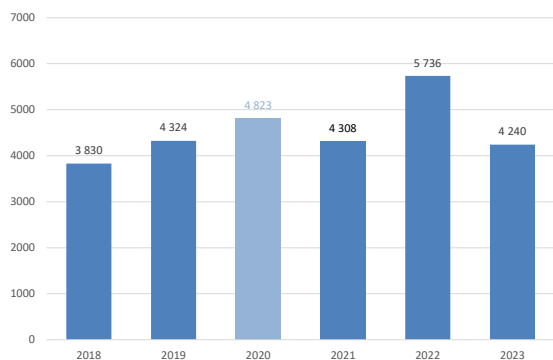
**-26,1%**  
évolution des projets  
par rapport à 2022

**29,6%**  
d'établissements recruteurs

**55,5%**  
de projets jugés difficiles

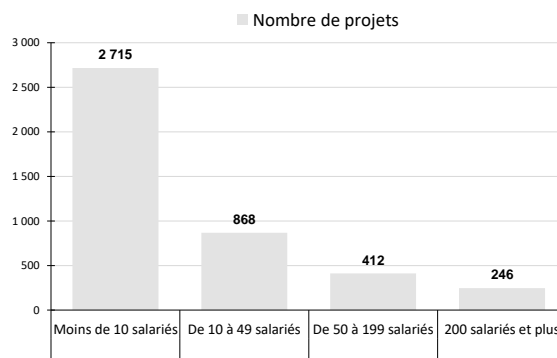
**65,2%**  
de projets déclarés non saisonniers

ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT

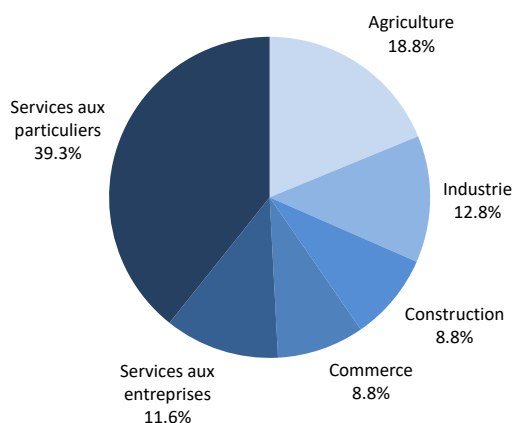


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire  
(les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

LES PROJETS DE RECRUTEMENT  
PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON  
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON  
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nombre de projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ensemble	4 240	65.2%	55.5%
Agriculture	797	23.8%	40.5%
Industrie	542	96.9%	57.7%
Construction	374	98.4%	83.2%
Commerce	373	78.9%	45.9%
Services aux entreprises	490	89.5%	72.0%
Services aux particuliers	1 666	57.0%	53.1%

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE*	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
<b>Conducteurs routiers et grands routiers</b>	<b>101</b>	<b>95.0%</b>
<b>Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires</b>	<b>99</b>	<b>82.4%</b>
<b>Aides à domicile et aides ménagères</b>	<b>99</b>	<b>71.6%</b>
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	89	100.0%
Employés de maison et personnels de ménage	76	83.5%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	66	48.6%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	64	100.0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	60	100.0%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	59	100.0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs bobiniers...)	54	100.0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	52	54.9%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	50	100.0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	50	82.5%
Ingénieurs et cadres d'étude R&D (industrie)	49	100.0%
Employés de libre-service	49	100.0%

\*métiers rassemblant au moins 10 projets non saisonniers et avec une part de projets non saisonniers supérieure ou égale à 25%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles	% de projets non saisonniers
<b>Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs</b>	<b>687</b>	<b>42.9%</b>	<b>22.7%</b>
<b>Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)</b>	<b>258</b>	<b>38.3%</b>	<b>13.8%</b>
<b>Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)</b>	<b>139</b>	<b>43.6%</b>	<b>28.8%</b>
Aides à domicile et aides ménagères	138	95.7%	71.6%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	137	69.9%	48.6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	121	80.5%	82.4%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	117	30.5%	31.4%
Conducteurs routiers et grands routiers	106	45.0%	95.0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	95	48.7%	54.9%
Employés de maison et personnels de ménage	91	93.1%	83.5%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	89	100.0%	100.0%
Jardiniers salariés paysagistes	73	35.0%	37.7%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	64	7.6%	100.0%
Vendeurs en produits alimentaires	62	88.7%	22.0%
Cuisiniers	61	75.6%	45.5%

## LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES\*\*

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES**	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles
<b>Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)</b>	<b>89</b>	<b>100.0%</b>
<b>Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment</b>	<b>50</b>	<b>100.0%</b>
<b>Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)</b>	<b>48</b>	<b>100.0%</b>
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	30	100.0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	25	100.0%
Aides à domicile et aides ménagères	138	95.7%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs bobiniers...)	54	95.3%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	33	93.8%
Employés de maison et personnels de ménage	91	93.1%
Vendeurs en produits alimentaires	62	88.7%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	42	81.2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	121	80.5%
Cuisiniers	61	75.6%
Employés de l'hôtellerie	24	74.5%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	137	69.9%

\*\*métiers rassemblant au minimum 10 projets et 0.5% de l'ensemble des projets du territoire

## Méthodologie

Le champ de cette enquête est d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :

-les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 188 400 établissements pour la région Grand-Est, dont 145 342 ont été interrogés cette année. 37 264 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 25,6%. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.