



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUETE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Bassin de Sarre-Union Saverne



3 048
projets de recrutement
pour 2023

+16,7%
évolution des projets
par rapport à 2018

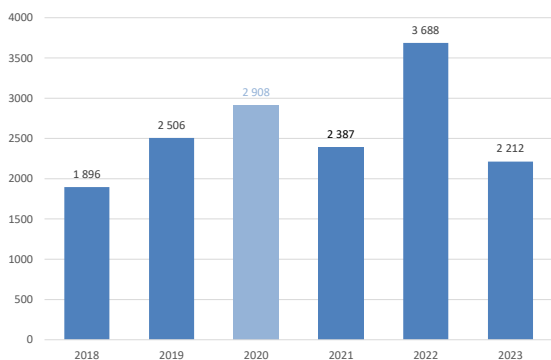
-17,4%
évolution des projets
par rapport à 2022

24,3%
d'établissements **recruteurs**

66,4%
de projets jugés **difficiles**

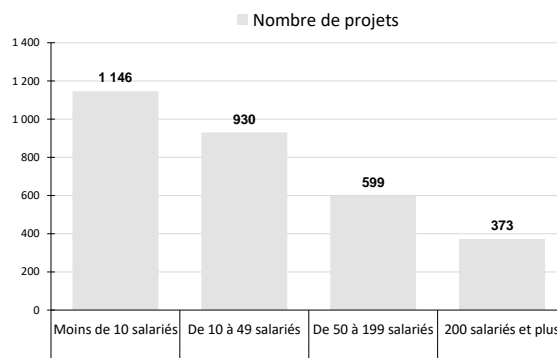
76,7%
de projets déclarés **non saisonniers**

ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT

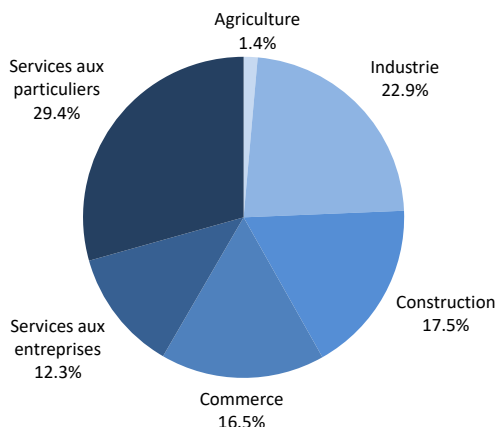


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire
(les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

LES PROJETS DE RECRUTEMENT
PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nombre de projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ensemble	3 048	76.7%	66.4%
Agriculture	43	30.1%	84.1%
Industrie	699	76.4%	75.4%
Construction	533	95.1%	94.4%
Commerce	504	66.2%	49.9%
Services aux entreprises	374	87.6%	74.3%
Services aux particuliers	895	69.6%	48.0%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE*	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	122	100.0%
Conducteurs routiers et grands routiers	110	88.2%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	81	100.0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	80	69.6%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	71	87.3%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	68	83.3%
Aides à domicile et aides ménagères	66	100.0%
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	60	100.0%
Plombiers chauffagistes (ouvriers qualifiés)	59	100.0%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	54	86.0%
Employés de libre-service	50	57.8%
Cuisiniers	49	76.0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	48	96.0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	46	65.6%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	42	100.0%

*métiers rassemblant au moins 10 projets non saisonniers et avec une part de projets non saisonniers supérieure ou égale à 25%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles	% de projets non saisonniers
Conducteurs routiers et grands routiers	125	69.1%	88.2%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	122	94.0%	100.0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	114	29.6%	69.6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	110	20.6%	29.6%
Employés de libre-service	87	18.9%	57.8%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes usineurs...)	85	100.0%	40.9%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	82	67.1%	83.3%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	81	79.0%	87.3%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	81	100.0%	100.0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	79	40.0%	35.9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	69	5.6%	65.6%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	67	97.2%	2.8%
Aides à domicile et aides ménagères	66	78.3%	100.0%
Cuisiniers	65	57.9%	76.0%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	63	68.1%	86.0%

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES**	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes usineurs...)	85	100.0%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	81	100.0%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	46	100.0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	42	100.0%
Conducteurs de transport en commun sur route	39	100.0%
Vendeurs en produits alimentaires	36	100.0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	36	100.0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	34	100.0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	34	100.0%
Ouvriers non qualif. en métallurgie verre céramique et matériaux de construction	33	100.0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	26	100.0%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	20	100.0%
Ingénieurs et cadres d'étude R&D (industrie)	19	100.0%
Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés	19	100.0%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	19	100.0%

**métiers rassemblant au minimum 10 projets et 0.5% de l'ensemble des projets du territoire

Méthodologie

Le champ de cette enquête est d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :
 -les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...)
 L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 188 400 établissements pour la région Grand-Est, dont 145 342 ont été interrogés cette année. 37 264 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 25,6%. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.

Directrice de la publication
 Virginie COPPENS MENAGER - Directrice régionale de Pôle emploi Grand Est

Réalisation
 Service Statistiques, Études et Évaluation / Service communication

Pôle emploi Grand Est,
 1 Avenue de l'Europe
 Crystal Park
 67300 Schiltigheim

WWW.POLE-EMPLOI.ORG

