



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUETE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Bassin de Guebwiller



2 521
projets de recrutement
pour 2023

+4,5%
évolution des projets
par rapport à 2018

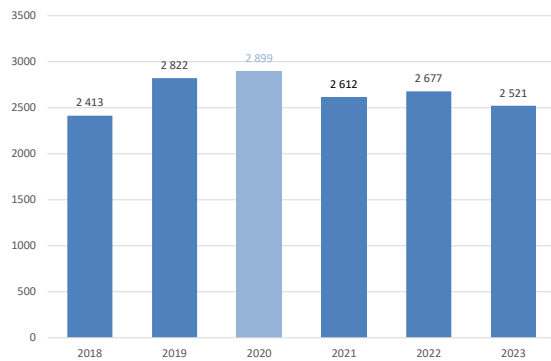
-5,8%
évolution des projets
par rapport à 2022

26%
d'établissements **recruteurs**

55,4%
de projets jugés **difficiles**

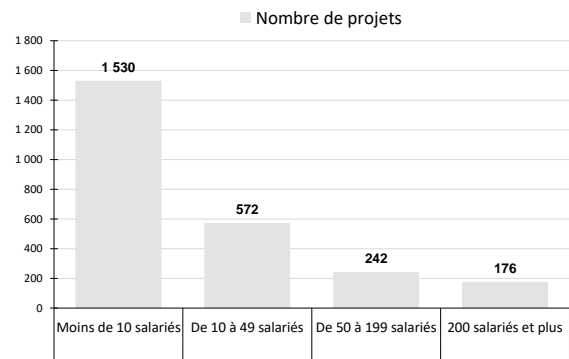
58,8%
de projets déclarés **non saisonniers**

ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT

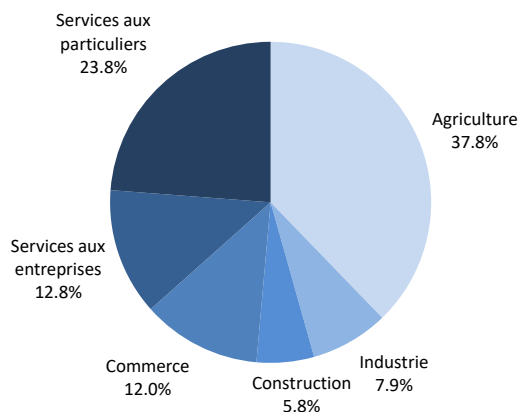


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire
(les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

LES PROJETS DE RECRUTEMENT
PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nombre de projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ensemble	2 521	58.8%	55.4%
Agriculture	952	17.0%	32.3%
Industrie	198	93.9%	79.1%
Construction	146	97.2%	78.1%
Commerce	303	79.9%	48.8%
Services aux entreprises	323	92.2%	77.9%
Services aux particuliers	600	75.7%	70.0%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE*

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	90	100.0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	75	100.0%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	57	76.3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	56	100.0%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	52	100.0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	51	69.2%
Conducteurs routiers et grands routiers	46	100.0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	45	100.0%
Conducteurs de transport en commun sur route	39	100.0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	35	58.8%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	34	100.0%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	30	100.0%
Employés de maison et personnels de ménage	29	100.0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	26	100.0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	25	46.9%

*métiers rassemblant au moins 10 projets non saisonniers et avec une part de projets non saisonniers supérieure ou égale à 25%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles	% de projets non saisonniers
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	810	34.4%	16.6%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	90	3.6%	100.0%
Maraîchers horticulteurs salariés	79	0.0%	0.0%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	75	69.9%	76.3%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	75	97.7%	100.0%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	74	83.5%	69.2%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	59	49.2%	39.3%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	59	68.2%	58.8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	56	55.1%	100.0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	54	93.6%	46.9%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	52	69.5%	100.0%
Conducteurs routiers et grands routiers	46	68.5%	100.0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	45	55.8%	100.0%
Employés de libre-service	41	100.0%	36.8%
Conducteurs de transport en commun sur route	39	100.0%	100.0%

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES**

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles
Employés de libre-service	41	100.0%
Conducteurs de transport en commun sur route	39	100.0%
Employés de maison et personnels de ménage	29	100.0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes usineurs...)	25	100.0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	24	100.0%
Agents immobiliers syndics	21	100.0%
Employés et opérateurs en informatique	20	100.0%
Conducteurs de véhicules légers (taxis ambulances...)	18	100.0%
Caissiers (y compris pompistes...)	15	100.0%
Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés	14	100.0%
Aides à domicile et aides ménagères	13	100.0%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	75	97.7%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	54	93.6%
Médecins	18	90.5%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	34	86.6%

**métiers rassemblant au minimum 10 projets et 0.5% de l'ensemble des projets du territoire

Méthodologie

Le champ de cette enquête est d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :
 -les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...)
 L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 188 400 établissements pour la région Grand-Est, dont 145 342 ont été interrogés cette année. 37 264 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 25,6%. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.