



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2023

Département des Ardennes



5 911
projets de recrutement
pour 2023

21,2%
d'établissements **recruteurs**

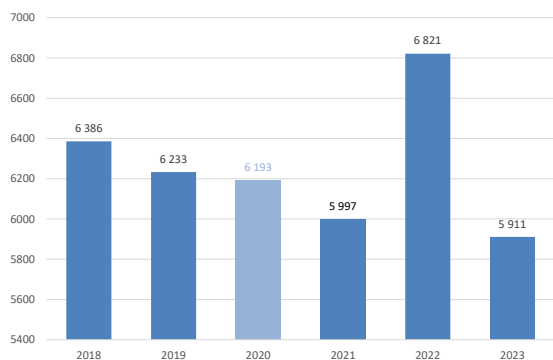
-7,4%
évolution des projets
par rapport à 2018

62,9%
de projets jugés **difficiles**

-13,3%
évolution des projets
par rapport à 2022

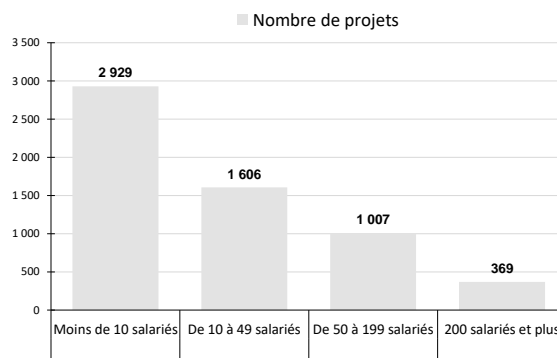
72,3%
de projets déclarés **non saisonniers**

ÉVOLUTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT

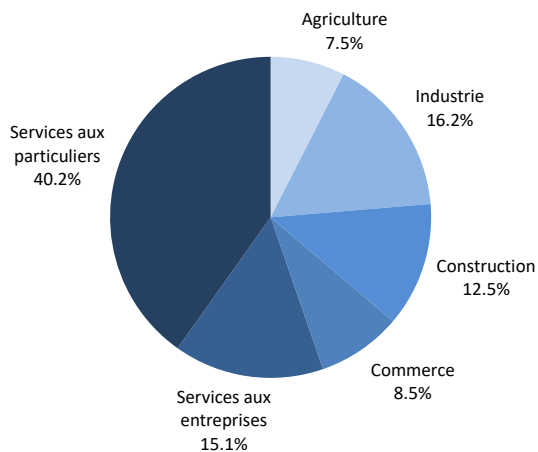


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire
(les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

LES PROJETS DE RECRUTEMENT
PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LA RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON
LE SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Nombre de projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ensemble	5 911	72.3%	62.9%
Agriculture	444	37.1%	44.5%
Industrie	955	78.5%	54.5%
Construction	741	91.6%	76.9%
Commerce	503	86.0%	55.3%
Services aux entreprises	894	74.1%	65.0%
Services aux particuliers	2 374	66.7%	66.2%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE*	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Aides à domicile et aides ménagères	282	73.4%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	162	75.3%
Jardiniers salariés paysagistes	156	81.6%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	154	85.5%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	118	56.3%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	116	47.1%
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	112	97.1%
Conducteurs routiers et grands routiers	110	75.7%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	100	88.7%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	97	100.0%
Conducteurs de véhicules légers (taxis ambulances...)	86	100.0%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	84	44.5%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	78	60.1%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	72	95.6%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	72	100.0%

*métiers rassemblant au moins 10 projets non saisonniers et avec une part de projets non saisonniers supérieure ou égale à 25%

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles	% de projets non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	384	76.2%	73.4%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	245	49.0%	47.1%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	215	80.3%	75.3%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	209	46.3%	56.3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	201	88.1%	23.6%
Jardiniers salariés paysagistes	191	40.1%	81.6%
Serveurs de cafés de restaurants (y.c. commis)	188	29.5%	44.5%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	180	62.9%	85.5%
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	175	64.5%	30.2%
Conducteurs routiers et grands routiers	146	41.6%	75.7%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	130	69.8%	60.1%
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	116	60.2%	97.1%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	113	90.5%	88.7%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	97	50.3%	100.0%
Professionnels des spectacles	92	79.2%	5.3%

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES**

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PARTS LES PLUS ÉLEVÉES DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES**	Ensemble des projets de recrutement	% de projets jugés difficiles
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	75	100.0%
Médecins	57	100.0%
Assistantes maternelles	39	100.0%
Coiffeurs esthéticiens hydrothérapeutes	31	100.0%
Cadres administratifs comptables et financiers (hors juristes)	34	96.1%
Boulangers pâtisseries	40	96.1%
Conducteurs de véhicules légers (taxis ambulances...)	86	90.8%
Agents de services hospitaliers	43	90.5%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	113	90.5%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	67	89.6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	201	88.1%
Agents de sécurité et de surveillance enquêteurs privés et métiers assimilés	60	86.9%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	80	85.8%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	41	85.5%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes usieurs...)	63	85.2%

**métiers rassemblant au minimum 10 projets et 0.5% de l'ensemble des projets du territoire

Méthodologie

Le champ de cette enquête est d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part :
 -les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...) et les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).
 L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 188 400 établissements pour la région Grand-Est, dont 145 342 ont été interrogés cette année. 37 264 établissements ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 25,6%. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.