

SOMMAIRE

P.1	L'ESSENTIEL À RETENIR
P.2	DÉFINITION ET MÉTHODE
P.3	MOBILITE REGIONALE ET DEPARTEMENTALE
P.4	MOBILITE ENTRE BASSINS D'EMPLOI
P.5-6	MOBILITE ET CARACTERISTIQUES DES DEMANDEURS
P.7	MOBILITE ET METIER RECHERCHE
P.8	ANNEXE 1: TABLEAU DE SYNTHÈSE
P.9	ANNEXE 2: PRINCIPAUX FLUX PAR BASSIN

LES REPRISES D'EMPLOI DES DEMANDEURS D'EMPLOI

ZOOM SUR LES DPAE DE PLUS D'UN MOIS ET LA MOBILITE GEOGRAPHIQUE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Grand Est

- *Le nombre de reprises d'emploi est mesuré dans le cadre du premier indicateur de la convention tripartite (ICT01). L'information principale pour repérer une reprise d'emploi est la DPAE qui permet, lorsqu'elle est rattachée à un demandeur d'emploi, d'identifier avec précision les caractéristiques du demandeur, et de l'établissement employeur. Les principales informations exploitées dans ce document proviennent du croisement entre le lieu de résidence du demandeur d'emploi et la localisation géographique de l'établissement à l'origine de la DPAE.*

L'ESSENTIEL A RETENIR

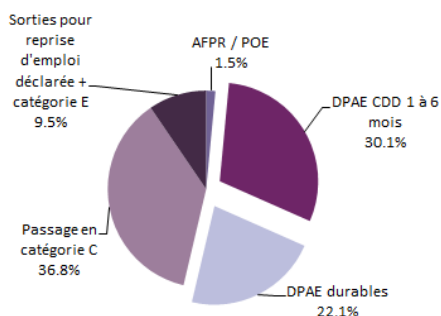
- 22,1% des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi du Grand Est proviennent d'un établissement situé dans la commune de résidence du demandeur d'emploi et plus de 55% d'un établissement situé à moins de 15 km.
- Près de quatre reprises d'emploi sur dix sont situées dans un autre bassin d'emploi et plus de deux sur dix dans un autre département. Ces chiffres sont toutefois très variables. Ainsi, les demandeurs des bassins périphériques des grandes agglomérations sont parfois plus de 60% à bénéficier d'une reprise d'emploi dans un autre bassin d'emploi. Cette part est divisée par deux pour les demandeurs des bassins d'agglomérations riches en emploi.
- 11,7% des reprises d'emploi proviennent d'établissements situés hors de la région.
- Le niveau de qualification est un facteur déterminant de mobilité: les cadres changent de bassin d'emploi deux fois plus fréquemment que les employés non qualifiés.

DÉFINITIONS ET MÉTHODE

Le nombre de reprises d'emploi au sens de l'ICT01: 286 500 dans la région Grand Est entre septembre 2015 et août 2016.

Cet indicateur permet d'approcher précisément le nombre de reprises d'emploi à partir de données administratives, disponibles rapidement et sur un champ exhaustif. Il mesure l'accès des demandeurs d'emploi à un emploi de plus d'un mois. Il est calculé à partir de données administratives : les fichiers de Pôle emploi et les déclarations préalables à l'embauche (DPAE source ACOSS-CCMSA).

Décomposition de l'indicateur ICT01



L'indicateur ICT01 se décompose comme sur le graphique ci-contre.

Le nombre de reprises d'emploi de plus d'un mois repérées grâce à une DPAE s'élève à 155 749 sur l'année glissante.

Quels types de DPAE ?

Les DPAE de plus d'un mois, c'est-à-dire les contrats à durée déterminée de plus d'un mois et les contrats à durée indéterminée. Les DPAE des contrats intérimaires, dont la durée n'est pas renseignée, ne sont pas comptabilisées dans la suite de l'analyse.

Pour une petite partie des DPAE, la localité géographique est mal renseignée dans les bases de données. **Dans cette étude on considère uniquement les reprises d'emploi avec DPAE de plus d'un mois avec une localisation géographique exploitable, soit 155 194 DPAE (52,1% des reprises d'emploi de l'ICT01 sur la période).**

Dans la suite du document, le terme de « reprises d'emploi » fera référence à ces reprises d'emploi repérées par une DPAE de plus d'un mois.

Avertissement :

*Les emplois **non salariés, salariés de particuliers employeurs, salariés en contrat de droit public ou de droit d'un pays étranger** ne font pas l'objet d'une DPAE et ne sont pas considérés dans cette étude.*

***La mobilité géographique** des demandeur d'emploi évoquée dans ce document provient de la comparaison entre la commune de résidence du demandeur (renseignée dans son dossier) et la commune de l'établissement émetteur de la DPAE. Le lieu réel d'exercice de l'emploi peut dans certains cas différer de celui de l'établissement (sièges sociaux, établissements publics type La Poste etc...). Les chiffres de la mobilité des demandeurs seront ainsi légèrement surestimés. Nous estimons toutefois que l'effet est relativement homogène sur les territoires et impacte peu les analyses comparatives entre bassins ou typologies de demandeurs.*

MOBILITE REGIONALE

11,7% des reprises d'emploi pour les demandeurs d'emploi du Grand Est proviennent d'établissements hors de la région.

NB : les reprises d'emploi à l'étranger ne génèrent pas de DPAE. La mobilité hors Région est par conséquent sous-estimée.

Les 155 000 reprises d'emploi des demandeurs d'emploi de la région Grand Est se répartissent de la façon suivante :

- **137 000** pour des établissements **dans la région**, soit 88,3% de l'ensemble.
- **18 200** pour des établissements **hors région**, situés le plus souvent dans les régions suivantes:
 - L'Île de France avec près de 7 000 DPAE soit 4,4% de l'ensemble
 - L'Auvergne-Rhône-Alpes avec près de 3 000 DPAE soit 1,9% de l'ensemble
 - La Bourgogne Franche-Comté avec près de 1 900 DPAE soit 1,2% de l'ensemble

Le poids important de l'Île de France s'explique en partie par la présence de sièges sociaux d'entreprises. Elle est aussi à l'origine d'embauches de demandeurs dans le domaine du Spectacle, de la Banque-Assurances et de la Communication-multimédia.

La région Auvergne-Rhône-Alpes attire un nombre importants de travailleur saisonniers dans le domaine de l'hôtellerie-restauration.

De manière générale, les demandeurs avec de hauts niveaux de qualification ou des compétences très spécifiques sont les plus susceptibles d'obtenir un emploi hors de la région, au sein des grands pôles urbains nationaux.

MOBILITE DEPARTEMENTALE

21,2% des reprises d'emploi proviennent d'un établissement dans un département différent de celui du demandeur

La part de demandeurs d'emploi obtenant une DPAE hors de leur département de résidence varie du simple en double, de 15,4% pour Bas-Rhin à 31,5% pour la Meuse. Ce chiffre traduit en partie les différences d'attrait et de dynamisme économique entre les départements du Grand Est.

Résidence du demandeur d'emploi	Reprises d'emploi	% hors département de résidence
GRAND EST	155 194	21.1%
MEUSE	4 939	31.5%
HAUTE MARNE	4 290	30.0%
MEURTHE ET MOSELLE	18 283	29.2%
ARDENNES	7 054	27.2%
VOSGES	11 187	25.3%
AUBE	9 898	25.0%
MARNE	16 662	22.2%
HAUT RHIN	21 852	17.7%
MOSELLE	27 922	17.1%
BAS RHIN	33 105	15.4%

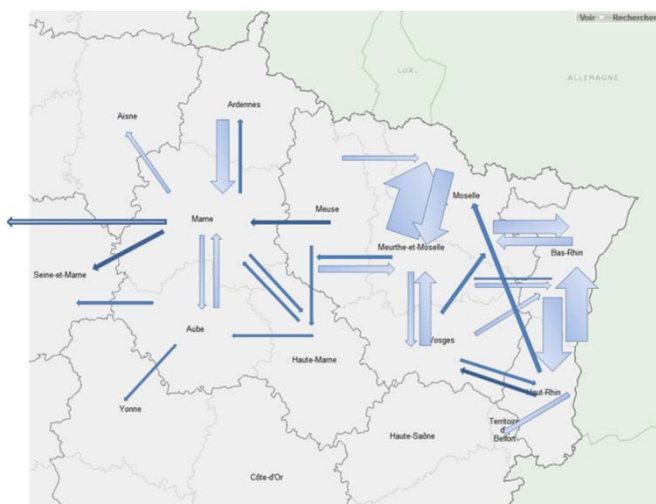
Des flux orientés vers les départements dotés d'un grand pôle urbain

En volume, les principaux flux d'embauche se situent entre la Meurthe-et-Moselle et la Moselle et entre le Haut-Rhin et le Bas-Rhin.

Le solde est relativement équilibré pour les départements du Bas-Rhin et du Haut-Rhin. Il est plutôt déséquilibré pour les départements de Moselle et de Meurthe-et-Moselle: les demandeurs de Meurthe-et-Moselle sont plus nombreux à obtenir une DPAE dans un établissement mosellan que la situation inverse. Par volume décroissant, on trouve ensuite les flux suivants:

- Entre la Moselle et le Bas-Rhin (dans les deux sens),
- des Ardennes vers la Marne,
- des Vosges vers la Meurthe-et-Moselle.

Hors région Grand Est, les demandeurs d'emploi reprennent un emploi dans le Territoire de Belfort (en provenance du Haut-Rhin), dans les départements de l'Est parisien (en provenance de l'Aube et de la Marne).

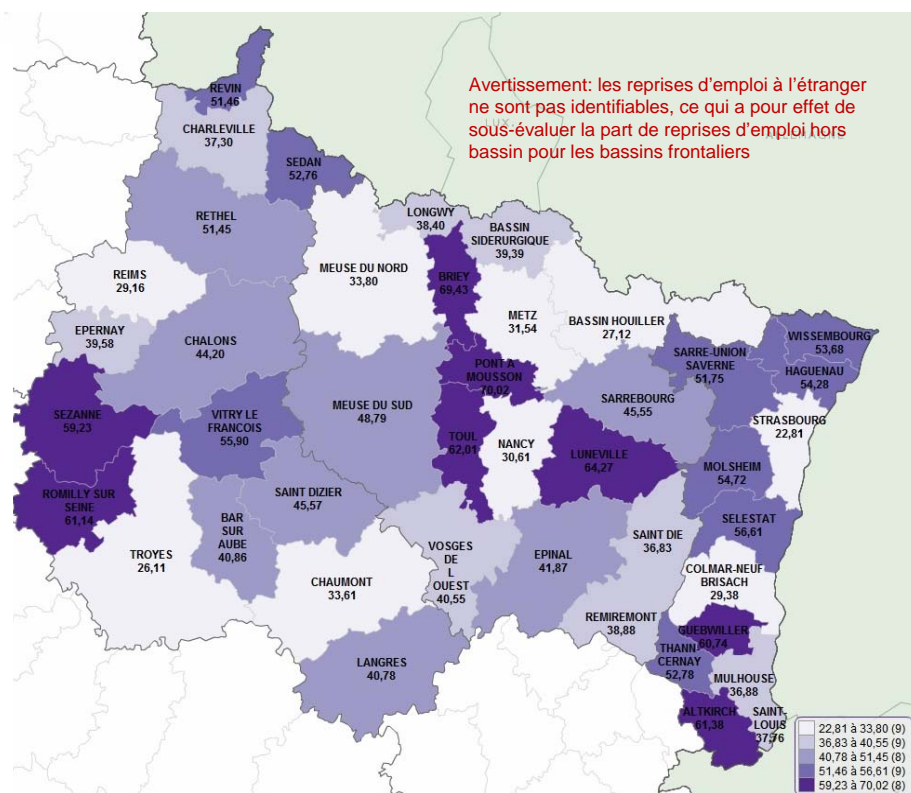


MOBILITE A L'ECHELLE DES BASSINS D'EMPLOI

37,8% des reprises d'emploi proviennent d'établissements hors du bassin de résidence du demandeur

Part de reprises d'emploi hors du bassin de résidence du demandeur

A l'image des flux entre départements, la part de reprises d'emploi hors du bassin de résidence est forte pour les demandeurs des bassins périphériques aux grandes agglomérations et faible pour les demandeurs des bassins urbains avec une activité salariée particulièrement élevée. Ce phénomène est très marqué sur le territoire lorrain avec une capacité d'attraction importante des bassins de Metz et Nancy. Plus de 60% des reprises d'emploi des demandeurs des bassins de Briey, Pont-à-Mousson, Toul et Lunéville ont lieu en dehors du bassin. Le constat est identique pour Strasbourg et ses bassins limitrophes et dans une moindre mesure pour Troyes et Reims.



Les bassins ruraux, de grande étendue et isolés (Chaumont, Meuse du Nord) connaissent une faible mobilité hors bassin. Le constat est identique à celui fait pour les bassins dynamiques, mais les causes sont différentes, davantage liées à des temps de trajets importants et à de faibles perspectives dans les bassins limitrophes.

Les principaux flux de reprises d'emploi entre bassins

Les flux de reprises d'emploi entre le bassin de Metz et le bassin Sidérurgique sont caractéristiques des flux de travailleurs de cette frange septentrionale du sillon lorrain. Ces mobilités concernent la plupart des secteurs d'activité.

Le bassin de Strasbourg, qui dispose de la plus grande activité salariée de la région, embauche un nombre important de demandeurs issus des bassins limitrophes de Haguenau, Molsheim et Sélestat et Sarre-Union Saverne.

Pour certains bassins, le nombre de reprises d'emploi dans un bassin limitrophe est équivalent voire supérieur au nombre de reprises d'emploi dans le bassin. Il s'agit des bassins de Lunéville, Toul et Pont-à-Mousson (vers Nancy) et de Briey (vers Metz).

Bassin du demandeur	Bassin de l'établissement	nombre de reprises d'emploi	pois dans l'ensemble des reprises d'emploi des demandeurs du bassin de résidence
METZ	BASSIN SIDERURGIQUE	1269	11.0%
BASSIN SIDERURGIQUE	METZ	1150	22.6%
BASSIN HOUILLER	METZ	989	11.2%
HAGUENAU	STRASBOURG	970	29.9%
MOLSHEIM	STRASBOURG	953	32.1%
SELESTAT	STRASBOURG	708	23.5%
SARRE-UNION SAVERNE	STRASBOURG	675	23.7%
STRASBOURG	MOLSHEIM	604	3.0%
LUNEVILLE	NANCY	601	32.0%
MULHOUSE	COLMAR-NEUF BRISACH	586	6.3%
STRASBOURG	HAGUENAU	502	2.5%
BRIEY	METZ	500	31.8%
CHALONS	REIMS	484	17.7%
TOUL	NANCY	475	34.2%
THANN-CERNAY	MULHOUSE	462	24.2%
NANCY	METZ	461	4.3%
COLMAR-NEUF BRISACH	MULHOUSE	453	7.8%
MULHOUSE	SAINT-LOUIS	430	4.6%
MULHOUSE	STRASBOURG	426	4.6%
PONT A MOUSSON	NANCY	406	30.1%

MOBILITE KILOMETRIQUE

22% des reprises d'emploi dans la commune de résidence, 48% à moins de 15 km

Une approche de la mobilité selon la distance kilométrique est complémentaire de la notion «hors territoire».

Pour les demandeurs d'emploi de la région, une part importante des reprises d'emploi ont lieu dans leur commune de résidence et près de la moitié à une distance inférieure à 15 km. La part de reprises d'emploi à une faible distance est naturellement importante dans les bassins avec un ou plusieurs pôles urbains (Metz, Nancy, Strasbourg et Reims, mais aussi Troyes, Mulhouse, Colmar et Saint-Louis). Si l'on élargit la distance à moins de 30 km, des bassins d'emploi avec une forte mobilité hors bassin figurent pourtant dans le classement des mobilités les plus faibles, Il s'agit des bassins de Guebwiller (82% des reprises d'emploi), d'Haguenau, d'Altkirch, de Pont-à-Mousson et de Briey.

A l'opposé, pour certains bassins, une faible mobilité hors bassin peut toutefois engendrer une mobilité kilométrique relativement importante. Nous pouvons citer Rethel, Chalons, Langres, et la Meuse du Nord et du Sud pour lesquels plus de 40% des reprises d'emploi génèrent une distance de plus de 30 km.

MOBILITE ET CARACTERISTIQUES DES DEMANDEURS

Une mobilité qui s'accroît avec le niveau de qualification

qualification	nombre de reprises d'emploi	part de reprises d'emploi dans une région différente	part de reprises d'emploi dans un département différent	part de reprises d'emploi dans un bassin différent	part de reprises d'emploi dans la même commune
Cadres	7 243	30.8%	46.4%	61.6%	13.2%
Techniciens et agents de maîtrise	12 305	18.3%	30.8%	50.3%	17.0%
Employés qualifiés	70 590	11.4%	20.6%	37.7%	21.3%
Ouvriers qualifiés	19 649	10.1%	19.7%	36.9%	19.8%
Employés non qualifiés	30 688	8.0%	15.7%	30.5%	27.5%
Ouvriers non qualifiés	14 339	8.1%	16.3%	31.7%	26.8%
ENSEMBLE	155 194	11.7%	21.1%	37.8%	22.1%

La corrélation entre la qualification des demandeurs et la propension à reprendre un emploi éloigné de leur domicile est importante. Les cadres et les techniciens obtiennent une part de reprises d'emploi hors région, département et bassin d'emploi très supérieure à la moyenne. Pour les ouvriers et employés non qualifiés, les résultats sont à l'opposé, notamment en ce qui concerne la part de reprises d'emploi hors région. Il sont logiquement plus enclins à reprendre un emploi dans un établissement de leur commune de résidence (dans près de 27% des cas).

Ces écarts de mobilité selon les qualifications ne résulte pas systématiquement de choix professionnels. Ils tiennent davantage à une répartition moins uniforme des emplois très qualifiés sur le territoire régional et national, et à des moyens financiers, existants ou futurs, qui facilitent l'accès des plus qualifiés à des emplois éloignés de leur domicile.

Les hommes plus mobiles que les femmes

Sexe	nombre de reprises d'emploi	part de reprises d'emploi dans une région différente	part de reprises d'emploi dans un département différent	part de reprises d'emploi dans un bassin différent	part de reprises d'emploi dans la même commune
Hommes	74 212	15.3%	25.9%	42.1%	20.4%
Femmes	80 980	8.4%	16.7%	33.7%	23.7%
ENSEMBLE	155 194	11.7%	21.1%	37.8%	22.1%

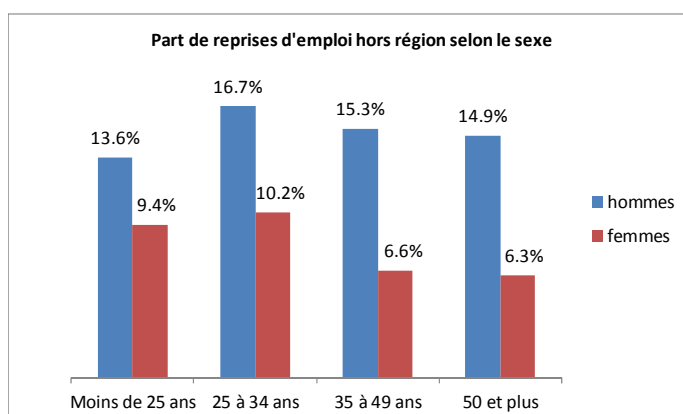
L'écart hommes/femmes le plus marquant se situe dans la part de reprises d'emploi hors région. Il est ainsi d'autant plus marqué que la distance domicile/établissement augmente. Ces différences ne s'expliquent pas par une structuration différente des qualifications entre hommes et femmes, et l'on constate que la mobilité des femmes est inférieure à celle des hommes à qualification égale.

Des écarts relativement faibles selon l'âge

tranche d'âge	nombre de reprises d'emploi	part de reprises d'emploi dans une région différente	part de reprises d'emploi dans un département différent	part de reprises d'emploi dans un bassin différent	part de reprises d'emploi dans la même commune
Moins de 25 ans	43 135	11.4%	20.7%	37.2%	20.9%
25-34 ans	48 628	13.5%	23.1%	39.5%	22.1%
35-50 ans	42 098	10.8%	20.4%	37.2%	22.9%
50 et plus	21 333	10.1%	18.9%	36.0%	23.0%
ENSEMBLE	155 194	11.7%	21.1%	37.8%	22.1%

L'âge du demandeur n'est pas à première vue un critère déterminant de la probabilité de reprise d'emploi dans un autre territoire. Les différences, bien que faibles, existent : la part de demandeurs entre 25-34 ans à reprendre un emploi hors région, département ou bassin d'emploi légèrement plus importante que la moyenne. A l'inverse, les séniors sont quelques points en dessous de la moyenne.

Si l'on croise les tranches d'âge avec le sexe des demandeurs et que l'on observe la part de reprises d'emploi hors région, on constate à nouveau que les hommes sont plus «mobiles» hors région que les femmes. On constate toutefois que l'effet de l'âge est moins important chez les hommes. Chez les femmes appartenant aux tranches supérieures à 35 ans, la part de reprises d'emploi hors région tombe à un niveau inférieur à 7%.



MOBILITE ET METIER RECHERCHE

Une mobilité liée au métier exercé et à sa qualification

(attention: il s'agit ici du métier recherché par le demandeur d'emploi et non du métier exercé suite à la reprise d'emploi, cette information n'étant pas restituée dans le formulaire de la DPAE).

Mobilité selon le grand domaine du ROME

domaine ROME	nombre de reprises d'emploi	part de reprises d'emploi dans une région différente	part de reprises d'emploi dans un département différent	part de reprises d'emploi dans un bassin différent	part de reprises d'emploi dans la même commune
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	4 485	9.9%	18.9%	34.8%	21.6%
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	458	13.3%	20.1%	34.5%	28.6%
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	1 830	16.8%	28.1%	45.6%	19.4%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	30 708	11.9%	20.3%	36.1%	21.0%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	2 080	19.6%	30.2%	46.3%	22.1%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	14 193	11.2%	20.8%	35.7%	23.6%
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	17 338	14.4%	21.4%	34.0%	28.3%
INDUSTRIE	11 665	14.1%	25.3%	43.2%	16.8%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	5 791	12.9%	24.1%	42.2%	16.8%
SANTÉ	6 397	7.7%	17.0%	35.7%	20.3%
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	28 215	8.3%	18.5%	35.9%	25.4%
SPECTACLE	1 949	21.6%	33.4%	48.0%	28.2%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	17 144	12.0%	21.5%	39.9%	19.7%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	12 612	11.5%	22.1%	41.2%	18.1%
ENSEMBLE	155 194	11.7%	21.1%	37.8%	22.1%

Aide à la lecture: on dénombre 4 485 reprises d'emploi pour les demandeurs d'emploi ayant déclaré rechercher un emploi dans le domaine ROME de l' « AGRICULTURE ET PÊCHE ». 9,9% de ces reprises d'emploi ont eu lieu dans des établissements situés hors de la région de résidence du demandeur (Grand Est), 18,9% hors du département de résidence du demandeur, 34,8% hors du bassin de résidence et 21,6% dans la même commune.

Trois domaines du ROME se distinguent par une mobilité hors région importante: le Spectacle, la Communication-Multimédia et la Banque/assurances/immobilier. La qualification des métiers élevée dans ces domaines du ROME est l'explication principale de ce résultat.

Les résultats de l'Hôtellerie-restauration allient une part importante de reprise d'emploi hors région et une part importante de reprises d'emploi dans la même commune. On perçoit ici d'une part l'influence des contrats saisonniers pour ce qui concerne la mobilité hors région et d'autre part les caractéristiques d'emploi de proximité du secteur, généralement dans les centres urbains.

Mobilité selon le métier recherché par le demandeur d'emploi: 10 premiers métiers selon le nombre de reprises d'emploi

code ROME	Libellé ROME	nombre de reprises d'emploi	part de DPAE dans une région différente de celle du demandeur	part de DPAE dans un département différent de celui du demandeur	part DPAE dans un bassin différent du bassin du demandeur	la même commune
K2204	Nettoyage de locaux	6 162	3.8%	11.9%	27.7%	32.5%
D1214	Vente en habillement et accessoires de la personne	5 558	9.0%	16.5%	30.5%	24.3%
M1607	Secrétariat	4 126	5.6%	13.5%	33.4%	21.2%
K1304	Services domestiques	3 572	3.4%	9.1%	24.1%	32.1%
K1303	Assistance auprès d'enfants	3 283	3.5%	9.9%	28.8%	24.2%
G1602	Personnel de cuisine	3 207	15.7%	22.8%	35.3%	25.4%
G1803	Service en restauration	3 163	13.4%	19.5%	31.4%	29.9%
D1507	Mise en rayon libre-service	3 048	6.8%	14.1%	29.3%	24.4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 035	8.2%	15.7%	32.4%	21.1%
K1302	Assistance auprès d'adultes	3 005	4.5%	10.7%	28.7%	26.8%
ENSEMBLE		155 194	11.7%	21.1%	37.8%	22.1%

Les métiers non qualifiés sont surreprésentés dans les plus gros volumes de reprises d'emploi, avec par conséquent une faible part de reprises d'emploi hors région, département ou bassin d'emploi. Ainsi, les dix premiers métiers obtiennent une part de reprises d'emploi hors bassin inférieure à la moyenne tous métiers confondus. Ainsi, près d'un tiers des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi recherchant un emploi dans le Nettoyage de locaux ou les Services domestiques proviennent d'un établissement localisé sur leur commune de résidence.

Les métiers de Cuisinier et de Serveur en restauration génèrent à la fois une part supérieure à la moyenne de reprises d'emploi hors région (contrats saisonniers) et une part supérieure à la moyenne de reprises d'emploi dans la même commune.

ANNEXE 1

Tableau de synthèse par bassin et département de résidence du demandeur

Zone géographique de résidence du demandeur d'emploi	nombre de reprises d'emploi	part de reprises d'emploi dans une région différente	part de reprises d'emploi dans un département différent	part de reprises d'emploi dans un bassin différent	part de reprises d'emploi dans la même commune
GRAND EST	155 194	11.7%	21.1%	37.8%	22.1%
DT ARDENNES	7 054	13.1%	27.2%	45.1%	22.0%
BASSIN CHARLEVILLE	3 370	14.0%	23.9%	37.3%	27.8%
BASSIN RETHEL	1 479	10.7%	40.4%	51.5%	11.4%
BASSIN REVIN	785	14.9%	24.1%	51.5%	23.3%
BASSIN SEDAN	1 397	11.7%	22.0%	52.8%	18.8%
DT AUBE	9 898	18.8%	25.0%	33.1%	16.5%
BASSIN TROYES	7 449	17.3%	22.4%	26.1%	16.2%
BASSIN BAR SUR AUBE	864	11.9%	22.0%	40.9%	20.6%
BASSIN ROMILLY SUR SEINE	1 557	29.6%	38.7%	61.1%	16.0%
DT MARNE	16 662	16.5%	22.2%	36.8%	30.7%
BASSIN REIMS	9 584	17.4%	21.9%	29.2%	38.6%
BASSIN CHALONS	2 740	13.4%	18.2%	44.2%	23.4%
BASSIN EPERNAY	2 150	12.0%	14.0%	39.6%	23.3%
BASSIN SEZANNE	1 008	26.6%	39.6%	59.2%	11.9%
BASSIN VITRY LE FRANCOIS	1 136	12.7%	32.0%	55.9%	13.9%
DT HAUTE MARNE	4 290	15.4%	30.0%	40.3%	24.5%
BASSIN CHAUMONT	1 565	14.6%	22.4%	33.6%	35.2%
BASSIN LANGRES	1 025	21.2%	27.4%	40.8%	13.1%
BASSIN SAINT DIZIER	1 683	12.3%	38.0%	45.6%	21.7%
DT MEURTHE ET MOSELLE	18 283	13.0%	29.2%	43.5%	14.7%
BASSIN NANCY	10 707	14.1%	24.2%	30.6%	16.9%
BASSIN PONT A MOUSSON	1 351	10.8%	36.2%	70.0%	11.9%
BASSIN TOUL	1 390	11.2%	24.6%	62.0%	13.1%
BASSIN LUNEVILLE	1 881	12.0%	29.2%	64.3%	11.7%
BASSIN LONGVY	1 323	9.4%	30.9%	38.4%	13.4%
BASSIN BRIEY	1 570	10.2%	58.2%	69.4%	8.9%
DT MEUSE	4 939	10.2%	31.5%	42.7%	17.9%
BASSIN MEUSE DU NORD	2 068	8.0%	27.3%	33.8%	22.9%
BASSIN MEUSE DU SUD	2 855	11.6%	34.4%	48.8%	14.4%
BAR LE DUC	1 674	11.8%	32.2%	47.1%	17.3%
COMMERCY	1 197	11.4%	37.5%	51.5%	10.5%
DT MOSELLE	27 922	8.9%	17.1%	32.9%	19.7%
BASSIN METZ	11 564	9.8%	17.6%	31.5%	22.6%
BASSIN SIDERURGIQUE	5 095	8.5%	15.2%	39.4%	16.1%
BASSIN HOULLER	8 799	7.6%	13.0%	27.1%	19.5%
BASSIN SARREBOURG	2 404	9.2%	31.9%	45.5%	14.1%
DT VOSGES	11 187	12.1%	25.3%	39.9%	21.0%
BASSIN EPINAL	4 113	11.8%	25.7%	41.9%	18.7%
BASSIN VOSGES DE L OUEST	1 598	12.8%	28.5%	40.6%	19.4%
BASSIN REMIREMONT	2 451	13.0%	19.8%	38.9%	19.0%
BASSIN SAINT DIE	2 984	10.9%	26.8%	36.8%	27.1%
DT BAS RHIN	33 105	9.2%	15.4%	35.6%	25.6%
BASSIN STRASBOURG	19 836	10.1%	14.7%	22.8%	34.1%
BASSIN HAGUENAU	3 248	7.7%	12.0%	54.3%	16.7%
BASSIN MOLSHEIM	2 966	8.8%	14.0%	54.7%	11.6%
BASSIN SARRE-UNION SAVERNE	2 854	7.3%	17.9%	51.8%	10.3%
BASSIN SELESTAT	3 012	8.0%	27.1%	56.6%	12.9%
BASSIN WISSEMBOURG	1 384	6.9%	10.3%	53.7%	13.2%
DT HAUT RHIN	21 852	10.1%	17.7%	40.1%	23.2%
BASSIN MULHOUSE	9 263	11.2%	18.1%	36.9%	24.8%
BASSIN COLMAR-NEUF BRISACH	5 816	8.7%	18.6%	29.4%	29.7%
BASSIN ALTKIRCH	1 476	12.3%	16.1%	61.4%	8.1%
BASSIN SAINT-LOUIS	1 311	7.4%	12.8%	37.8%	31.4%
BASSIN GUEBWILLER	1 793	8.1%	13.1%	60.7%	12.7%
BASSIN THANN-CERNAY	1 908	10.6%	16.4%	52.8%	12.8%

ANNEXE 2

PRINCIPAUX BASSINS D'EMBAUCHE EN FONCTION DU BASSIN DE RESIDENCE

Bassin de résidence du demandeur	Bassin de l'établissement recruteur	nombre de reprises d'emploi	poids dans le bassin du demandeur
TROYES	TROYES	5504	73.9%
	BAR SUR AUBE	164	2.2%
	ROMILLY SUR SEINE	112	1.5%
REIMS	REIMS	6789	70.8%
	EPERNAY	364	3.8%
	CHALONS	275	2.9%
ROMILLY SUR SEINE	ROMILLY SUR SEINE	605	38.9%
	TROYES	345	22.2%
	SEINE ET MARNE SUD	88	5.7%
BAR SUR AUBE	BAR SUR AUBE	511	59.1%
	TROYES	160	18.5%
	CHAUMONT	23	2.7%
VITRY LE FRANCOIS	VITRY LE FRANCOIS	501	44.1%
	CHALONS	159	14.0%
	REIMS	92	8.1%
CHARLEVILLE	CHARLEVILLE	2113	62.7%
	REIMS	231	6.9%
	SEDAN	185	5.5%
REVIN	REVIN	381	48.5%
	CHARLEVILLE	176	22.4%
	REIMS	54	6.9%
SEDAN	SEDAN	660	47.2%
	CHARLEVILLE	322	23.0%
	RETHEL	100	7.2%
RETHEL	RETHEL	718	48.5%
	REIMS	337	22.8%
	CHARLEVILLE	129	8.7%
CHALONS	CHALONS	1529	55.8%
	REIMS	484	17.7%
	EPERNAY	145	5.3%
EPERNAY	EPERNAY	1299	60.4%
	REIMS	397	18.5%
	CHALONS	117	5.4%
CHAUMONT	CHAUMONT	1039	66.4%
	LANGRES	130	8.3%
	SAINT DIZIER	45	2.9%
LANGRES	LANGRES	607	59.2%
	CHAUMONT	121	11.8%
	DIJON	75	7.3%
SAINT DIZIER	SAINT DIZIER	916	54.4%
	MEUSE DU SUD	107	6.4%
	CHAUMONT	94	5.6%
SEZANNE	SEZANNE	411	40.8%
	REIMS	78	7.7%
	EPERNAY	70	6.9%
LONGWY	LONGWY	815	61.6%
	BASSIN SIDERURGIQUE	123	9.3%
	METZ	96	7.3%
BRIEY	METZ	500	31.8%
	BRIEY	480	30.6%
	BASSIN SIDERURGIQUE	174	11.1%
TOUL	TOUL	528	38.0%
	NANCY	475	34.2%
	MEUSE DU SUD	54	3.9%
NANCY	NANCY	7430	69.4%
	METZ	461	4.3%
	TOUL	310	2.9%
PONT A MOUSSON	NANCY	406	30.1%
	PONT A MOUSSON	405	30.0%
	METZ	256	18.9%
LUNEVILLE	LUNEVILLE	672	35.7%
	NANCY	601	32.0%
	SARREBOURG	78	4.1%

Bassin de résidence du demandeur	Bassin de l'établissement recruteur	nombre de reprises d'emploi	poids dans le bassin du demandeur
MEUSE DU NORD	MEUSE DU NORD	1369	66.2%
	MEUSE DU SUD	135	6.5%
	METZ	97	4.7%
MEUSE DU SUD	MEUSE DU SUD	1462	51.2%
	MEUSE DU NORD	401	14.0%
	NANCY	166	5.8%
BASSIN SIDERURGIQUE	BASSIN SIDERURGIQUE	3088	60.6%
	METZ	1150	22.6%
	BASSIN HOUILLER	77	1.5%
METZ	METZ	7917	68.5%
	BASSIN SIDERURGIQUE	1269	11.0%
	BASSIN HOUILLER	323	2.8%
BASSIN HOUILLER	BASSIN HOUILLER	6413	72.9%
	METZ	989	11.2%
	BASSIN SIDERURGIQUE	176	2.0%
SARREBOURG	SARREBOURG	1309	54.5%
	SARRE-UNION SAVERNE	205	8.5%
	BASSIN HOUILLER	182	7.6%
EPINAL	EPINAL	2391	58.1%
	NANCY	305	7.4%
	SAINT DIE	273	6.6%
SAINT DIE	SAINT DIE	1885	63.2%
	EPINAL	215	7.2%
	NANCY	103	3.5%
REMIREMONT	REMIREMONT	1498	61.1%
	EPINAL	243	9.9%
	SAINT DIE	212	8.6%
VOGES DE L OUEST	VOGES DE L OUEST	950	59.4%
	EPINAL	134	8.4%
	NANCY	100	6.3%
WISSEMBOURG	WISSEMBOURG	641	46.3%
	HAGUENAU	307	22.2%
	STRASBOURG	260	18.8%
HAGUENAU	HAGUENAU	1485	45.7%
	STRASBOURG	970	29.9%
	WISSEMBOURG	190	5.8%
SARRE-UNION SAVERNE	SARRE-UNION SAVERNE	1377	48.2%
	STRASBOURG	675	23.7%
	HAGUENAU	177	6.2%
STRASBOURG	STRASBOURG	15311	77.2%
	MOLSHEIM	604	3.0%
	HAGUENAU	502	2.5%
MOLSHEIM	MOLSHEIM	1343	45.3%
	STRASBOURG	953	32.1%
	SELESTAT	138	4.7%
SELESTAT	SELESTAT	1307	43.4%
	STRASBOURG	708	23.5%
	COLMAR-NEUF BRISACH	391	13.0%
COLMAR-NEUF BRISACH	COLMAR-NEUF BRISACH	4107	70.6%
	MULHOUSE	453	7.8%
	STRASBOURG	317	5.5%
GUEBWILLER	GUEBWILLER	704	39.3%
	MULHOUSE	396	22.1%
	COLMAR-NEUF BRISACH	316	17.6%
THANN-CERNAY	THANN-CERNAY	901	47.2%
	MULHOUSE	462	24.2%
	COLMAR-NEUF BRISACH	109	5.7%
MULHOUSE	MULHOUSE	5847	63.1%
	COLMAR-NEUF BRISACH	586	6.3%
	SAINT-LOUIS	430	4.6%
ALTKIRCH	ALTKIRCH	570	38.6%
	MULHOUSE	389	26.4%
	SAINT-LOUIS	129	8.7%
SAINT-LOUIS	SAINT-LOUIS	816	62.2%
	MULHOUSE	231	17.6%
	COLMAR-NEUF BRISACH	57	4.3%